# 不忘初心，砥砺奋进，推进所（院）持续发展

# ——基础所（院）七届三次职工代表大会工作报告

各位代表、同志们：

2018年所（院）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会及习近平总书记系列重要讲话精神。紧密围绕全国科技创新大会、全国卫生与健康大会精神和“健康中国2030”规划纲要，在院校的指导下，不断提升科技创新能力，加强学科建设和教学改革，所（院）干部职工锐意进取，努力拼搏，以实际行动迎接基础所建所60周年。

现向各位代表报告所（院）2018年重点工作和2019年主要任务，请大家审议。

**一、2018年重点工作回顾**

**（一）以党的政治建设为统领，统筹推进党的建设**

2018年，所（院）党委认真落实院校党委各项工作部署，扎实推进所（院）党的建设。

**一是以党的政治建设为统领，严守政治纪律和政治规矩，践行“两个维护”，强化党的政治建设。**所（院）党委认真贯彻落实新时代党的建设总要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严格执行《关于新形势下党内政治生活若干总则》，坚持民主集中制，严格执行“三重一大”制度，开好民主生活会和组织生活会。

**二是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步加强思想建设。**加强十九大精神的学习，组织参加各级各类学习培训活动400余人次，发放学习资料600余本，制作宣传展板、海报8次，党员干部思想政治素质进一步提升，“四个意识”进一步增强。举办《新时代的中美关系：走向战略竞争》庆祝建党97周年专题党课，开展“学习先进 担当使命——向郑德荣等7名同志和黄群同志学习”主题党日活动，组织300余人次参观“纪念马克思诞辰200周年”、改革开放40周年等专题展览，进一步弘扬爱国奋斗精神，筑牢理想信念。

**三是强化基层党组织政治功能，进一步加强组织建设。**认真履行所（院）党委主体责任，制定印发《党委2018年工作要点》，坚持党建工作与所（院）中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。健全基层党组织设置，着力加强党的组织覆盖和党的工作覆盖，进一步提升基层党组织的组织力。抓好“三会一课”和组织生活会制度贯彻落实，开展系列理想信念和党性党规党纪教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。发展党员11名，其中高知6名。完成院校党建课题2项，分别获得二等奖和三等奖。

**四是加强领导班子和干部人才队伍建设**。着力推进所（院）领导班子建设，注重民主生活会质量与成效。坚持履行党委理论中心组学习制度，2018年组织7次学习。严格推进干部监督工作，开展领导干部个人有关事项集中填报工作。认真执行党管人才原则，做好人才政审工作，2018年做好出国交流、人才申报等政治审查300余人次。进一步做好领导干部兼职管理、因私出国境管理。加强党务干部队伍建设，累计参加各类培训50余人次，不断提高综合能力。

**五是坚持立德树人，进一步加强思想政治工作。**认真贯彻落实院校《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》，加强师德建设，成立统一战线和民族宗教领导小组，注重对职工和学生的意识形态教育；将思想政治建设与教育教学工作相结合，与所（院）文化建设相结合，落实立德树人的根本任务，培养我国医学科研与教育事业人才。

**六是认真落实党风廉政建设“两个责任”，狠抓作风建设。**制定《基础所（院）2018年党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，严格执行“一岗双责”，根据分工抓好分管领域党风廉政建设工作。不断巩固党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持参与的工作机制。召开党风廉政工作会，组织警示教育参观学习3批100余人次参加，开展警示教育月和警示教育党课，坚持不懈落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，为所（院）科研教育事业发展营造风清气正的良好环境。

**七是认真做好保密统战群团老干部各项工作。**所（院）成立保密委员会，建立保密文件专管员队伍。召开党外人士迎新春座谈会，认真落实老干部政治和生活两项待遇，坚持走访慰问制度，走访慰问生活困难党员、老党员10人次、老干部17人次。探望重病老同志20余次，发放慰问金5000元，慰问品22万元。把党的关怀和所（院）干部职工的温暖送到困难党员群众心中。开展党建扶贫和消费扶贫。扎实做好群团工作，充分发挥工会的桥梁纽带作用。不断改进女职工哺乳室软硬件设施，纳入北京市级正规建设和管理。进一步加大对职工的慰问力度，在元旦春节、三八妇女节、国庆中秋等重大节日期间投入64.5万元对所辖全体会员进行实物慰问。投入41.7万元开展青教赛、运动会等丰富多彩的文体活动，做好职工再教育，构建文明和谐活力的所（院）。

**（二）重视顶层设计和成果创新，提升科技竞争力**

依据基础所（院）“123”创新行动计划发展规划，按照院校要求系统梳理本单位在医学与健康领域发展中的特色，完善学科体系布局，细化“十三五”关键任务，将“尘肺的发病机制及干预研究”及“重大疾病发生发展中的功能蛋白质组学研究”确定为重点科技突破方向，推荐到院校作为2018年创新工程备选项目。

根据《国家科技创新基地优化整合方案》精神及统一部署，在原有工作基础上，所（院）“实验细胞资源库”和“国家人脑组织资源库”被列为第一批启动优化整合平台。经过院校推荐，卫健委科教司组织评审，实验细胞库作为国家卫健委科技体制改革试点（科技基础性工作）。

积极组织国家级科研项目的申报，曹雪涛院士主持的蛋白质机器与生命过程调控专项项目“T细胞免疫应答新型关键蛋白质机器的功能与机制研究”获得2863万元/5年的资助，王晓月教授主持的干细胞及转化研究专项青年项目“单细胞组学重建多能干细胞向肝脏命运决定关键机制”获得600万元/4.5年的资助。重点研究计划“生殖健康及重大出生缺陷防控研究”专项课题1项(384万元/3年)；获批“国自然”项目22项，其中，刘德培院士主持的“血管衰老对于腹主动脉瘤发生发展的作用及其表观遗传机制”获重点项目资助，面上项目10项，青年项目10项，国际交流合作项目1项；组织申报“中国医学科学院医学与健康创新工程”重大创新项目1项，参与申报3项；申报创新工程医学人工智能科技先导专项2项；获院校基本科研业务费项目27项，经费合计2690万元。2018年所（院）新获专利授权9项。

2018年，所（院）全年中标经费9282万元，到位3.0289 亿元。以所（院）为第一完成单位发表研究论文124篇，其中SCI收录88篇（8篇IF≥10，30篇10＞IF≥5，29篇5＞IF≥3，21篇IF＜3），诸多论文发表在*Cell，Cancer Cell，JCI，Genome Biology，Nature Communications，European Respiratory Journal，Cancer Letter，Journal of Experimental & Clinical Cancer Research，Cell death & disease，Cell Commun Signal*等国际著名杂志期刊上。其中，曹雪涛院士团队在反馈性免疫自身识别可及时促进炎症消退的相关研究成果，发表在2018年4月的Cell杂志上；另一揭示抗细菌天然免疫应答新机制的相关研究成果，发表在2018年10月的Cell杂志上。

继续培育优势学科，培养优秀团队，突出精专，培育特色， 2018年度新获批1个院级重点实验室（γδt肿瘤免疫治疗研究重点实验室）。

曹雪涛团队研究成果分别入选2018年度“中国高等学校十大科技进展”和“中国生命科学十大进展”；陈厚早入选科技部中青年科技创新领军人才；姜明红、刘玉英获院校科技奖青年创新奖。

**（三）加强学科建设，探索教学改革**

按照院校迎接本科教学工作审核评估整体安排，认真梳理近10年本科教学工作，针对课堂授课，再次进行了各门课程授课大纲和授课教案的修订，完善了学系集体备课的制度要求，强化了课堂授课督导及学生评教的保障；多次召开学校和学院内部的专家研讨会，重点挖掘本科教学工作中的薄弱环节，特别是针对小规模办学条件下师资队伍建设、课程改革及授课模式等方面提出了建设性意见及改进方案；所（院）针对目前的教学设施与环境进行了改造与修缮，保障教学工作的开展。通过梳理、总结，完成基础学院本科教学工作审核评估自评报告。

根据教育部学位授权点合格评估工作安排，牵头北京协和医学院生物学和基础医学两个一级学科博士学位授权点的数据汇总、分析，邀请外单位专家进行评审，顺利通过评估，取得较好成绩。

2018年完成医大八年制、研究生、护理本专科和继教本科四个门类98门课程9804学时的教学任务。新制定《关于调整研究生参加学术讲座学分要求的管理规定》《中国医学科学院基础医学研究所北京协和医学院基础学院论文查重管理暂行办法》，修订《北京协和医学院基础学院超时课时费发放标准》。完成教学督导顾问组换届工作。

本科教育方面，启动长学制临床医学专业改革试点班基础医学课程改革，共选拔录取7名“3+5”培养模式学生进入医学专业阶段学习。为培养适应时代发展需求的多学科背景医学生，所（院）采用模块化授课模式，同时开设必修和选修课程，为学生的自主学习能力培养奠定基础。

探索八年制临床医学专业贯穿全程的科研训练，新资助双导师项目17个,经费4万元；获批大学生创新训练计划项目国家级6项、市级2项；荣获“中俄大学生基础医学创新实验设计大赛”一等奖、“第五届全国大学生基础医学创新论坛暨实验设计大赛”三等奖；开展国际医学生实验室短期交换项目，接待6名留学生分别进入马超、张勇、佟伟民、许群、许海燕、赵秀丽等6个课题组实验室进行学习；组织2014级医大八年制学生参加临床前综合考试，成绩正式纳入在校总成绩。研究生教育方面，继续推行新生轮转，加强轮转考核机制；推行中期“考核专家委员会制度”。

在中国学位与研究生教育学会主办的全国精品课程评选中，何维作为课程负责人负责的研究生课程《基础免疫学》被评为全国精品建设课程；在院校评审中，何维负责的《基础免疫学》被评为院校精品课程，陈咏梅负责的《组织化学》和王婧负责的《生物医学文献讨论课》被评为院校精品建设课程。马超负责的《面向临床的解剖教学改革》获北京市高等教育教学成果奖二等奖。杨银、钱晓菁的教学论文获评北京协和医学院2018年度校级优秀教学论文。基础学院6个学系获院校本科教学先进奖，其中：人体解剖与组织胚胎学系获一等奖，药理学系获二等奖，病原生物学系、病理生理学系、流行病学和卫生统计学系、免疫学系获三等奖。朱蕾、刘雅萍、闫莉获院校级教育教学改革立项。姜晶梅、郭磊、王婧、陈咏梅获北京协和医学院优秀教师；王婧获北京协和医学院“协和之友”优秀教师奖；11人获本科教学工作审核评估突出贡献奖。院校优博论文评选中，由刘德培、蒋澄宇、葛微指导的4篇论文获优博论文奖项；黄粤、张业指导的2篇论文获优博论文提名奖项。在参加院校教学微课和青年教师基本功比赛中，朱蕾获二等奖，魏春燕、王艳红获三等奖，闫莉、朱榕嘉获优秀奖。仇文颖、刘伟、高雪、闫莉获院校“青年医学教育学者计划”资助；26人次入选院校“青年教师海外研修计划”。

**（四）树立“大人才观”，引育并举，推进人事制度改革**

进一步拓宽延揽人才的视野，建立与海外青年学者的联络机制，召开第三、四届青年学者论坛暨人才引进评审会，通过多渠道宣传，邀请14位青年学者参加，学委会确定8位拟引进人选。推荐“国家引进海外高层次人才青年项目”候选人4人， 1人进入答辩阶段，通过引进副高级人才1人。整合所（院）资源，做好已引进人才安置工作，为4名新引进人才搭建实验室、组建科研团队，创造良好的工作条件。

落实事业单位人事制度改革的各项工作。根据央保中心工作部署，平稳完成所（院）基本养老保险预扣缴与实际扣缴的过渡，召开养老保险征缴说明会，向职工通报养老保险政策及进度，解读养老保险政策，保证养老金发放变化阶段的平稳过渡。按时保质完成了近50个月，涉及3万余人次的基本养老费用数据清算核对工作，确保应付养老金和结算差额无误。在2018年养老金调整待遇前，完成养老金调整待遇的政策解释宣传工作。及时办理养老保险增减员工作，保证新增加退休人员按时领取到养老金。根据上级单位工作部署，完成绩效工资实施方案的草拟及2015-2017年绩效工资执行情况的统计上报工作，进行绩效工资测算及政策梳理工作。根据国家文件调整在职职工基本工资标准和离休人员离休费标准，并按要求在12月底补发到位。

根据院校工作安排，本着尊重历史、着眼发展的原则，对所（院）承担的主要职能进行梳理分析，调整所（院）内设管理机构，形成所（院）“三定”方案，并上报院校审批。

根据院校政策及所（院）工作需要，规范工作流程，修订《基础所（院）博士后管理办法》《基础所（院）工资发放管理暂行办法（试行）》及《基础所（院）出国（境）人员管理办法》。

**（五）确保财政预算按时完成，筹备落实新政府会计制度**

截止2018年12月31日到位资金5.38亿元，总支出约4.97亿元。所（院）高度重视财政经费预算执行，所（院）长作为预算管理第一责任人，与各分管领导签署预算执行责任书，各职能部门已形成联动机制，充分贯彻落实卫健委“预算执行十项制度”，确保能够及时完成进度。截止12月31日，所（院）财政拨款存量资金预算执行率98.17%，当年预算执行率67.43%（含12月中下旬追加预算2130万元）。

持续完善财务管理长效机制，进一步贯彻落实中办发50号文件、国办发25号文件对科研经费财务管理“放管服”精神，及时制定《中央财政科研项目专家咨询费管理办法实施细则》、修订《财务报销规定》等相关制度。修订后的制度以简化报销手续、加快办事效率、政策标准与时俱进为出发点，以解决科研人员实际报销问题为落脚点。

按照财政部文件要求，自2019年1月1日起将全面执行政府会计制度，为贯彻落实权责发生制的综合财务报告制度，全面、准确反映单位财务状况、运行情况，系统梳理会计账目、业务种类、内部流程、管理制度等，做好新旧制度的转化对接工作。

**（六）加强内部控制建设，狠抓制度落实**

建立健全内控体系，切实有效地防范各类风险。完成2017年度所（院）内部控制报告及2018年内控评价及风险评估报告；开展内部控制评价和风险评估工作，以评促建，委托律师事务所协助所（院）梳理各项制度流程，推动内控建设，加强风险防控。

接受2017年度预算执行及其他财务收支审计，委托会计师事务所对所（院）2018年度经济业务进行逐笔审核，开展全面审计，提升审计工作实效，推进审计全覆盖。认真落实科研课题预算调整审签、重要经济事项预算审核、采购项目过程监督以及经济合同审签等各项工作，加强工程项目管理，对10万元以上工程项目进行预算、结算审计，为所（院）节约资金。对审计发现问题，立行立改，全面整改，在办公会上集体研究部署审计整改工作，逐项落实责任处室，建立问题整改长效机制，提高资金使用的经济效益和效率，提升单位管理水平。

**（七）完善行政后勤工作管理与服务**

稳步推进固定资产规范化管理，修订《基础所（院）固定资产管理办法》，完善设备采购平台建设和资产基础数据库，做好固定资产的采购、处置和清查等工作，所（院）在2018年卫健委资产决算中被考评为优秀，荣获三等奖。努力减轻老楼荷载，完成废旧仪器设备、家具的清运；完成研究生宿舍寻租调研、招标和租赁合同洽谈以及宿舍搬迁等工作；完成国家重点实验室仪器设备购置、科研购置和教育购置项目公开招标工作；开展职工住房分配情况自查工作；配合院校完成明日楼四邻指界；在医科院北区办领导下，完成北区施工总承包和监理等各项招标工作。

严格执行《试剂、耗材及杂品购买和使用管理规定》，通过OA平台审核试剂耗材采购1.08亿元，票据5万余张。提高工作效率，加强内部控制力度，做好后勤服务管理，确保了电梯、分气站、热交换器、配电室、压力容器、变频供水安全运行，保障水电气暖的供给。全年配合公安局、环保局和安监局入所进行现场督察10余次，深入实验室开展危化品等列管试剂的安全检查6次，对学生职工危险化学品和废物处置安全培训2次，举行剧毒库、危废库应急演练2次，对老科研楼的公共空间及外立面进行定期巡查100余次，顺利完成迎接本科教学评估后勤服务保障工作和学生宿舍搬迁工作。为科研、教学、行政工作和学生、职工生活提供保障。

**（八）建立安全预防控制体系，加强安全保障能力**

落实安全教育，组织安全培训，新职工、新生入所安全教育纳入常态；利用所（院）安全员微信联系平台，进行工作交流，全年共发安全相关信息184条；利用“119”消防宣传日，开展消防疏散演练2次；继续开展深入实验室一线的面对面安全培训，全年共组织46场次，培训432人次；提高技防措施，学生食堂安装灶台灭火系统，组织开展消、电检和危险化学品存储场所评估，落实技防系统维护保养；制定《消防设施器材维护管理规定》,完善下发《安全保卫工作手册》，所（院）职工人手一本；落实安全责任制，签订安全责任书；每月组织全方位的集中安全检查，加强安保人员管理，落实特殊时期危险化学品制度管控，确保所（院）安全稳定。

**（九）所（院）成立六十周年系列纪念活动**

召开“传承协和精神 引领医学创新”建所60周年纪念大会暨科学与人文高峰论坛，向即将离开工作岗位的王琳芳院士、强伯勤院士授予“中国医学科学院基础医学研究所（院）卓越贡献奖”，以表彰他们传承和发展医学科学事业中做出的卓越贡献。为所（院）96位正高级离退休的教学科研人员颁发杰出贡献奖，表彰他们为所（院）和医学事业发展做出的杰出贡献。组织所（院）校友开展系列交流活动，为他们搭建沟通交流平台。

以所庆为契机，加强文化传承，更新《中国医学科学院基础医学研究所简介》，编写所（院）《专家教授名录（二）》。对有保留价值的物品登记备案，已收集物品50余件，整理所（院）具有历史价值的文档、资料，撰写所（院）专家访谈等。

**二、2019年重点工作计划**

（一）**以政治建设为统领，推动所（院）党的建设高质量发展**

全面贯彻落实新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，推动所（院）党的各项建设高质量发展，持续增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，为所（院）科研教育发展提供坚强的政治核心和组织保障。一是把党的政治建设摆在首位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。把坚持和维护以习近平同志为核心的党中央集中统一领导各项要求贯彻落实到党的建设和业务工作各个方面。严肃党内政治生活，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。教育引导党员干部加强党内政治文化、党性锻炼和政治历练，及时防范化解重大风险。二是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，扎实推进党的思想建设。深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵和精神实质，大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。发挥所（院）党委理论学习中心组的带动作用，加强领导班子和支部学习。结合庆祝新中国成立70周年，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，抓好意识形态工作，教育引导广大党员干部为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。三是进一步抓好贯彻落实，深入推进所（院）思想政治工作。进一步推进全国高校思想政治工作会议精神落地见效，加强教师队伍素质建设，把思想政治工作与教育教学工作深度融合，密切结合，做好所（院）思想政治工作。四是突岀政治标准和政治功能，进一步提升基层党组织的组织力。进一步夯实全面从严治党主体责任，以提升组织力为重点，突出政治功能。开展基层党组织建设大调研，优化组织设置，以贯彻落实《支部条例》为总抓手，以支部规范化建标准化建设为重点，积极探索推进“1234”工作法，深化五型党支部建设，实施所（院）基层党组织建设三年行动计划，切实提升基层党组织组织力。坚持把政治标准放在首位，做好党员管理服务，扎实推进党务干部队伍建设工作。五是持续推进作风建设，全面加强纪律建设。健全完善规定制度和流程图，做实做细监督检查；扎实探索推进抓早抓小机制建设，坚决落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，深化运用“四种形态”，强化廉洁监督执纪问责；六是以政治建设为统领，切实加强统战群团老干部工作。扎实开展党建扶贫、消费扶贫，深入推进精神文明创建，加强保密工作，营造干事创业的良好氛围。

（二）落实所（院）“123”创新行动计划。加强重大科技项目的争取、创新成果的提炼，提高科技核心竞争力。

进一步凝练研究优势，形成高水平创新团队，提高科研水平和科技竞争力，推进内设研究中心的能力建设，整合所（院）优势资源，促进不同学科与中心的交叉与合作；做好国家级和所（院）大项目的顶层设计和组织实施；认真组织实施医学与健康创新工程项目。

（三）落实“123”协和提升计划，进一步加强学科建设和教育教学改革，提升教学水平。

鼓励以往工作中取得省部级以上教学奖项或教育教学荣誉称号的专家牵头，组织编写精品教材，所（院）给予相应支持。计划邀请相关学科领域的国际专家针对所（院）目前承担的八年制临床医学专业课程、临床医学专业改革试点班、研究生课程进行系统性地梳理与评价，并从中评选出部分课程作为精品课程重点建设对象予以支持。以交叉学科人才培养计划班为试点，稳步推进形态学、机能学及病原免疫学的模块化课程整合尝试；搭建教学信息化平台，启动部分资源共享课程建设试点。

（四）树立大人才观，以科研教学工作需求为出发点，做好人才的“选、留、育、用”工作。

广泛调研，细致谋划，认真制定所院相关实施细则，大力配合并扎实做好院校准聘长聘工作。围绕“用好现有人才、留住关键人才、引进急需人才、储备未来人才”开展人才工作。继续开展青年学者论坛，完善所（院）拟引进人才信息库建设，探索引进人才考核和资助新模式，提高引进人才条件及吸引力，继续依托国家及院校人才政策引进青年优秀人才，为引进人才做好科研团队匹配和软硬件支撑工作。根据绩效工资政策，分类制定绩效考核政策，做好所（院）绩效工资实施工作。

（五）贯彻落实政府会计制度，督促加快各类财政经费的预算执行，继续做好财政项目预算绩效评价工作，配合院校信息化建设中财务模块的建设工作，提升财务管理及服务的工作效率，使所（院）财务工作更加科学化、精细化、规范化，以满足所（院）科研教学行政后勤工作的财务保障需求。

（六）配合院校做好信息化建设工作，待信息化系统建设完成后所（院）将同步运行，建立起科研、财务部门和项目负责人共享的信息平台，进一步缩短文件审批时间、提高科研管理效率和便利化程度。实现项目管理过程可视化，保证各事项严格合法合规进行，加强可追溯性，便于监督。

（七）在院校统一部署下，努力推进北区建设工程施工工作；做好老楼修缮、减负及空间调整工作。推进完成2018年和2019年仪器设备采购项目执行任务。

各位代表，同志们！回顾2018年，所（院）各项工作稳步推进。2019年所（院）将紧密围绕十九大精神，继续深化改革，不忘初心、牢记使命，踏踏实实做好所（院）各项工作，将所（院）建设成为我国医学科技创新体系核心基地的前沿阵地、国际一流的人才培养基地而砥砺前行！基础所人将以实际行动迎接祖国的七十华诞！

谢谢！